

2025년 제1차 직원 채용(경쟁, 보훈특별고용) 공고

“고객과 시민에게 보답하고 사랑받는 참 공기업!”

우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개 채용합니다.

2025. 4. 7.

통영관광개발공사 사장

I 선발예정인원

(인원: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	직류	인원	담당직무
공개경쟁	신입 (청년의무고용)	일반직	8급	행정	일반행정	1	· 예·결산, 회계 등 사무업무
		일반직	8급	기술	전기	1	· 전기시설 및 시설물 유지관리
		일반직	8급	기술	기계	1	· 기계시설 및 시설물 유지관리
보훈특별고용	신입	공무직	-	대고객 서비스	탐승안내 운영요원	2	· 케이블카 탐승안내 · 디피랑 운영요원
계						5	

II 응시자격

1. 채용분야별 필수자격(①)과 공통자격(②) 모두 충족해야 함.

방법	구분	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
공개경쟁	신입	일반직	8급	행정 (일반행정)	· 만 15세 이상 만 34세 이하 (청년고용촉진특별법에 따른 청년) · 회계 관련 국가공인자격 취득자	· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민 등록상 주소지를 가지고 최 종임용일까지 주민등록주소 및 거주불명등록 사실이 없어야 함 · 병역: 제한없음 · 공사 인사규정 제14조(결격사 유)로 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않는자 · 나이(정년이하), 성별, 신체조 건, 용모, 학력, 전공, 종교 등 제한없음
	신입	일반직	8급	기술 (전기)	· 만 15세 이상 만 34세 이하 (청년고용촉진특별법에 따른 청년) · 국가기술자격 전기산업기사 이상 자격증 소지자	
	신입	일반직	8급	기술 (기계)	· 만 15세 이상 만 34세 이하 (청년고용촉진특별법에 따른 청년) · 국가기술자격 산업기사 이상 자격증 소지자	

방법	구분	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
보훈특별 고용	신입	공무직	-	대고객서비스 (운영요원)	· 「국가유공자 등 예우 및 지원 에 관한 법률」 등에 의한 취업 지원대상자이며, 국가보훈부(경 남서부보훈지청)의 추천을 받은 사람	· 신청(추천)문의: 경남서부보훈 지청 보훈과(055-760-2830) · 국가보훈부 취업정보시스템-채용 정보-보훈특별고용-채용공고 참조
계						

- 응시연령: 공고일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만(채용공고일 기준)
- 청년고용: 공고일 현재 만 15세 이상 만 34세 이하인 미취업자
- 단, 제대군인의 경우 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조에 따라 연령 연장

## 2. 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 채용 신체검사에서 부적격 판정을 받은 자
11. 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임 처분된 사람
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

▶ **공사 인사규정 제30조(정년)** ① 직원의 정년은 다음 각호와 같이 한다.

1. 일반직 : 60세
2. 전문직·공무직 : 60세

▶공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

▶「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

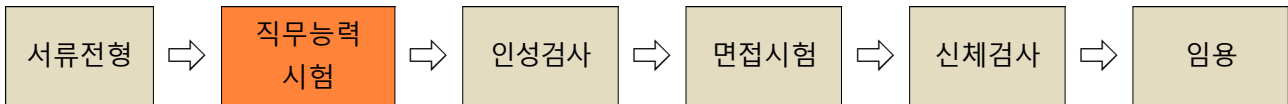
① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

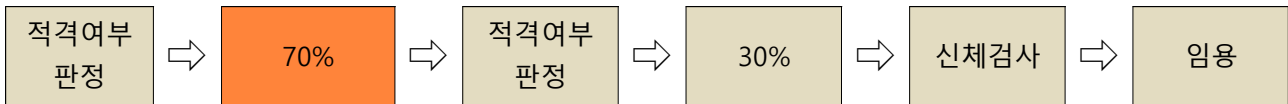
### III 채용전형 및 반영비율

#### 1. 공개경쟁시험(일반직-행정 및 기술)

가. 채용절차

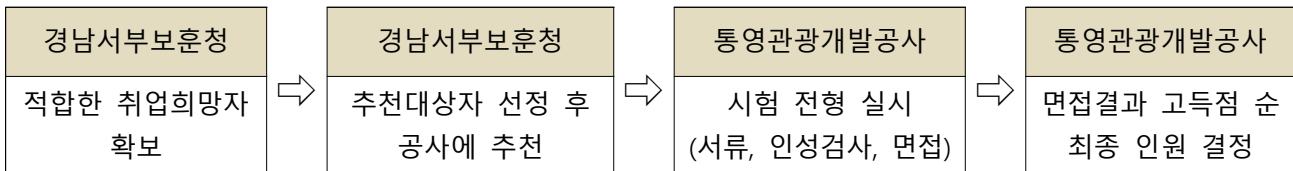


나. 반영비율



#### 2. 보훈특별고용 전형(공무직)

가. 전형절차 및 합격자 결정 방법



### IV 전형별 평가방법 및 합격기준

#### 1. 서류전형

가. 평가내용: 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성

나. 합격기준: 응시자격 적격여부만 판정

#### 2. 필기시험

가. 시험대상: 서류전형 합격자

나. 심사기준: 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력 검증

다. 시험내용

1) NCS 직업기초능력 40문항, 직무수행능력 전공 과목별 20문항

구분	응시분야	시험과목	출제범위	비고
공통	일반직 (행정/기술)	직업기초능력	NCS 직업기초능력 (의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 대인관계능력)	필수과목
전공 (1과목)	일반행정(행정)	행정	경영학(경영학·회계학 혼합)	
	기술(전기)	전기	전기학(전기이론·전기기기 혼합)	
	기술(기계)	기계	기계학(기계일반·기계설계 혼합)	

2) 인성검사: 45분간 256문항 마킹(신뢰성, 허구성, 인성점수 등 평가)

라. 반영비율

구분	과목		배점	비율(%)	비고
①차 직업기초능력 및 직무수행능력	공통	직업기초능력	100	50	4지선다형
	전공	1. 경영학	100	50	"
		1. 전기학	100	50	"
		1. 기계학	100	50	"
②차 인성검사	인성		적합/부적합	-	256문항

마. 합격기준

1) 인성검사: 시험결과에 따라 적격/부적격으로 판정

2) 필기시험 각 과목 만점의 40%이상, 총점의 60%이상 득점자 중 가산점수를 반영하여 총점 기준 고득점자 순으로 아래표와 같이 하며, 동점자 발생시 그 인원에도 불구하고 모두 합격처리

- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 미만일 경우: 선발예정인원의 2배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 이상일 경우: 선발예정인원의 3배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 6배수 이상일 경우: 선발예정인원의 4배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 10배수 이상일 경우: 선발예정인원의 5배수

### 3. 면접시험

가. 블라인드 방식으로 진행

나. 면접은 다대일(면접관 다수 對 면접자 1) 방식을 원칙으로 하되, 시간과 장소를 고려하여 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수)방식으로 진행할 수 있음

다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	의사표현의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	계
점수	20	20	20	20	20	100

라. 합격기준: 최대 5분위 평정하여 100점 만점으로 한다. 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 최저 등급으로 채점한 경우 불합격으로 한다.

#### 4. 합격자 결정

- 가. 각 전형별 점수를 합산하여 최종득점 기준 최고득점자 순으로 합격자로 결정
- 나. 결원을 대비하여 예비합격자를 결정, 사유발생시 추가합격자로 임용
- 다. 최종점수 합산결과, 동점자 발생시 우선순위는 취업보호(지원)대상자, 필기시험 고득점자, 청년의무고용 대상자 순으로 결정

#### 5. 신체검사

- 가. 채용시험 합격자를 대상으로 신체검사 실시
- 나. 「건강검진기본법」 제14조에 따른 일반검진기관 또는 공사 지정 검진기관에서 채용신체검사를 실시하며, 채용신체검사 비용은 공사가 부담
- 다. 해당 직무에 따라 특정 신체적 조건이 필요하지 않은 자를 채용할 경우 채용 신체검사를 '국가건강검진 결과'로 대체 가능. 단, 최근 연도(최대 2년) 해당

#### 6. 임 용

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주하여 차순위자 임용
- 다. 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일
- 라. 임용일은 최종합격자 발표일로부터 1년까지 유효

### V 시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'25.04.07. ~ '25.04.18.	04.14. ~ 04.18.	서류전형	-	04.21.	04.22.
		필기시험/인성검사	04.22.	04.28.	05.12.
		면접시험	05.12.	05.15.	05.16.

※ 상기 채용일정 관련한 시험장소, 합격자발표 등 관련사항은 통영관광개발공사 홈페이지 (www.ttdc.kr) '공사소식' → '채용·모집공고' 란에 공고합니다.

### VI 보수 및 근무조건

#### 1. 보 수

- 가. 공사 보수규정 및 동법 시행내규, 복리후생 등 관련규정에 따름

## 2. 근무조건

- 가. 주40시간, 1일 8시간 근로를 원칙으로 하되, 시업시각은 사업장 특성에 따름
- 나. 사업장 및 근무여건에 따라 휴일 및 연장, 야간근무 실시
- 다. 기타 공사 취업규정 등에 따름

## 3. 수습임용

- 가. 신규임용 직원 대상 최초 3개월간 수습기간 적용
- 나. 수습평가 후 정규 근로계약 체결

## 4. 전직경력

- 가. 군경력 외 타사경력은 모두 인정하지 않음

# VII 가산특전

## 1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	대상자	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련 유의사항' 참고.
나	특수자격취득자 ②	과목별 만점의 10%	
다	북한이탈주민 ③	과목별 만점의 3%	
	장애인 ④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ⑤	과목별 만점의 1%~2%	

※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자

10%	5%
1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 3. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀	1. 왼쪽칸 1번에 해당하는 자의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

- ② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격
- ③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자
- ④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- ⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영

2%	1%
컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서

## 2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 가점은 시험시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함
- 나. ‘가’~‘라’ 그룹의 가산점은 각각 가산하며, 그룹내 중복적용 안됨
- 다. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함
- 라. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음
- 마. 가산특전대상자는 향후 공고에서 안내하는 기간내 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등)를 반드시 제출해야 함



## 원서접수 및 제출서류

### 1. 원서접수

- 가. 접수방법: 온라인 접수([ttdc3303@ttdc.kr](mailto:ttdc3303@ttdc.kr) 공사 원서접수 전용)
- 나. 접수마감: 접수기간 내 24시간 접수하되, 마감일은 18:00까지

### 2. 제출서류

- 가. 블라인드 채용 시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 최종합격자 발표 전에 요구할 수 있음
- 나. 응시원서 작성 시에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 다를 경우 합격취소 또는 임용취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성 바람

제출시기	제출서류
원서접수 시 (온라인 접수)	1. 입사지원서 1부 2. 자기소개서 1부 3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부

### 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 이행사항

#### <거짓채용광고 금지>

우리 공사는 채용을 가장하여 아이디어를 수집하거나 사업장을 홍보하기 위한 거짓채용광고를 하지 않습니다.

#### <채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

#### <채용서류의 거짓 작성 금지>

구직자는 공사에 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성해서는 안됩니다.

#### <채용광고 내용의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

#### <채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

**<채용여부의 고지>**

우리 공사는 채용대상자를 확정한 경우에는 지체없이 구직자에게 채용 여부를 알려드립니다.

**<채용광고에서 제시한 근로조건의 불리한 변경 금지>**

우리 공사는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

**<채용서류 등의 귀속 강요 금지>**

우리 공사는 구직자에게 채용서류 및 이와 관련한 저작권 등의 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요하지 않습니다.

**<채용서류 반환 및 파기>**

우리 공사는 최종합격자 발표일 이후 60일 내에 구직자가 채용서류 반환청구 시 반환합니다.

**IX**

**유의사항**

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습니다.
5. 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(단, 최종합격자는 제외)
6. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 타경력을 인정하지 않습니다.
7. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
8. 기타 문의사항은 공사 경영지원팀(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.

2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.

3. 자기소개서 1부.

4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.