

# 2019 청년 내 일 희망일자리사업 참여자 공개채용 연장변경공고

“관광도시 통영을 선도하는 젊은 공기업” 우리 통영관광개발공사에서 「2019 청년 내 일 희망일자리사업」 참여자를 다음과 같이 공개채용합니다.

2019. 2. 27.

## 통영관광개발공사 사장

### I. 선발예정인원

(단위: 명)

| 방법   | 구분 | 직종  | 직급 | 직렬     | 인원 | 담당직무  |
|------|----|-----|----|--------|----|---|
| 공개채용 | 신입 | 기간제 | -  | 대고객서비스 | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 통영케이블카 탑승안내</li> <li>· 통영어드벤처타워 운영요원</li> <li>· 스포츠파크 시설관리</li> <li>· 통영실내수영장 대표</li> <li>· 통제영/군선 대표</li> </ul> |

※ 기 진행되고 있는 전형에 따라 선발인원은 5명보다 많을 수도 있으며, 담당직무는 합격인원에 따라 변경될 수 있음.

### II. 응시자격

1. 통영시에 주소를 둔 만 18세이상 ~ 만 39세 이하 청년.
2. 기존 「청년 내 일 희망일자리사업」 참여자 지원 불가.
3. 기타내용은 「2019년 청년 내 일 희망일자리사업 지침」에 따름.
4. 응시 결격사유에 해당하지 않는 자.

※ 응시 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자

3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

### Ⅲ. 채용전형

|      |                          |   |           |
|------|--------------------------|---|-----------|
| 채용절차 | (1차) 서류전형                | ⇒ | (2차) 면접시험 |
| 평가내용 | · 응시자격 확인<br>· 적합/부적합 판정 |   | · 대면면접    |
| 반영비율 | 0%                       |   | 100%      |

### Ⅳ. 시험일정

| 공고 및<br>원서접수  | 서류전형   |        | 면접전형   |        |
|---------------|--------|--------|--------|--------|
|               | 서류심사   | 합격발표   | 면접시험   | 합격발표   |
| 02.27.~03.13. | 03.14. | 03.15. | 03.19. | 03.20. |

### Ⅴ. 전형별 평가내용 및 합격기준

#### 1. 1차 서류전형

- 가. 응시자격 적격여부만 결정.
- 나. 응시자격에 적합할 경우, 모두 합격 판정.

#### 2. 2차 면접시험

- 가. 지원서에 직무 관련 정보만 기재하여 평가.
- 나. 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성.
- 다. 면접점수 총점 평균 **70점 미만**인 경우, 불합격 처리.

라. 면접방법

1) 블라인드 면접 실시

2) 면접은 다대일(면접관 多 vs 1) 방식 진행

※ 지방공기업 인사운영기준에 따라 채용의 투명성 확보를 위해 외부위원 1/2 이상 참여.

3) 직무능력 위주 심층면접

| 구분 | 업무적합도 | 태도·열정 | 일반상식 | 건강 | 이미지 | 계   |
|----|-------|-------|------|----|-----|-----|
| 점수 | 20    | 20    | 20   | 20 | 20  | 100 |

3. 채용신체검사

가. 공무원 신체검사기준 준용

나. 최종합격자 발표일로부터 10일 이내 제출, 부적격시 합격을 취소함.

4. 차순위자 임용

가. 최종합격자가 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 차순위자를 임용함.

VI. 보수 및 근무조건

1. 월 급 여: 일급제(시간급 8,640원 × 근무시간)

※ 참여근로자 혜택: 자기주도 역량개발비, 취업·창업 컨설팅 및 진로설계교육지원

2. 근무조건: 주40시간 근무(※ 관광업 특성상 공휴일 및 주말근무 필수)

3. 사업기간: 임용일로부터 '19.12.31.까지.

VII. 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법: 우편접수 또는 방문접수

가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층  
통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.

나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

다. 마감시한: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

2. 제출서류

가. 입사지원서 1부.

나. 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

## Ⅷ. 유의사항

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습니다.
5. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 경력을 인정하지 않습니다.
6. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
7. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀 인사담당(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.  
2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.  
3. 자기소개서 1부.  
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.