

# 2019년 상반기 직원 공개채용 **변경공고**

“관광도시 통영을 선도하는 젊은 공기업” 우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2019. 1. 8.

## 통영관광개발공사 사장

### I. 선발예정인원

(단위: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	인원	담당직무
공개경쟁	신입	일반직	8급	행정(전산)	1	· 정보처리 및 전산실무
				기술(전기)	1	· 전기시설 및 시설물 유지관리
				기술(기계)	1	· 기계시설 및 시설물 유지관리
공개경쟁	무관	전문직	마급	체육(수영강사)	1	· 수영강습 및 수상안전
공개경쟁	신입	무기계약직	-	대고객서비스	3	· 수영장 수상안전 1 · 케이블카 탑승안내 1
제한경쟁	신입	무기계약직	-	대고객서비스	1	· 통제영 환경정비 1 · 조선군선 선박관리지원 1
공개경쟁	신입	기간제	-	대고객서비스	1	· 출산휴가(육아휴직자) 대체 (근무기간: 임용일로부터~2019.12.31.까지)
계					9	

### II. 응시자격

1. 채용분야별 기본자격(①), 공통자격(②) 모두 충족해야 함.

방법	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
공개 경쟁	일반직	8급	전산	· 전산 관련 국가공인자격 취득자 (Ⅷ의 '직렬자격'에 해당하는 자격만 해당)	· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민 등록상 주소지를 가지고 최종임용일 까지 주민등록 말소 및 거주불명등록 사실이 없어야 함.
			전기	· 전기 관련 국가공인자격 취득자	
			기계	· 기계 관련 국가공인자격 취득자	

방법	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
공개 경쟁	전문직	마급	체육	· 체육지도자 자격취득자로 해당업무 실무가능자 [1~2급 전문체육지도자(수영) 또는 1~2급 생활체육지도자(수영) 자격취득자]	※ 전문직 마급(체육)은 주소지 제한없음. · 남자의 병역, 병역을 필했거나 면제된 자 · 공사 인사규정 제14조(결격사유)와 관련 법령에 따라 취업이 제한되지 않은 자 · 나이, 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공 제한없음. ※ 전문직 마급(체육)은 만47세 이하인 자
제한 경쟁	무 기	-	서비스	· 「국가유공자법」상 취업지원대상자	
공개 경쟁	계약직	-	서비스	· '수영장 수상안전'은 수상안전 자격취득자	
공개 경쟁	기간제	-	서비스	-	

## 2. 응시자격 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

## Ⅲ. 채용전형

### 1. 일반직

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 필기시험	(3차) 면접시험
평가내용	· 응시자격 확인 · 적합/부적합 판정	· 선택형 필기시험 · 인적성검사	· 대면면접
반영비율	0%	80%	20%

## 2. 전문직

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 필기시험	(3차) 면접시험
평가내용	·응시자격 확인 ·차등점수 배분	·인적성검사 ·합격/불합격 판정	·대면면접
반영비율	40%	0%	60%

## 3. 무기계약직

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 필기시험	(3차) 면접시험
평가내용	·응시자격 확인 ·적합/부적합 판정	·인적성검사 ·합격/불합격 판정	·대면면접
반영비율	0%	0%	100%

## 4. 기간제

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 면접시험
평가내용	·응시자격 확인 ·적합/부적합 판정	·대면면접
반영비율	0%	100%

## IV. 시험방법

### 1. 서류전형

- 가. 일반직, 무기계약직, 기간제: 응시자격 적합/부적합으로만 평가
- 나. 전문직: 응시자격 적합/부적합 평가+평가기준에 따른 점수부여

### 2. 필기시험

- 가. 1차시험: 선택형 필기시험(전문기관 위탁출제-4지선다형)
- 1) 3개과목(전공, 영어, 상식), 80분(과목별 25문제, 100점 만점)

직종	직렬	1과목	2과목	3과목	4과목
일반직	전산	전산학(컴퓨터일반·정보보호론)	영어	상식	인적성 검사
	전기	전기학(전기기론·전기기기 혼합)			
	기계	기계학(기계일반·기계설계)			
전문직	체육	-	-	-	인적성 검사
무기계약직	서비스	-	-	-	인적성 검사

## 2) 시험개요

구분	출제과목			배점	비율(%)	비고
①차 직무능력검사	전공	1과목	전산학	100	40	25문항, 4지선다형
			전기학	100	40	"
			기계학	100	40	"
	공통	2과목	영 어	100	30	"
			3과목	상 식	100	30
②차 인적성검사	공통	4과목	인적성	적합/부적합	-	(당초 250문항) <b>변경 210문항</b>

## 3) 시험방법

- 1교시 : 3과목(전공, 영어, 상식), 80분(과목별 25문제, 100점 만점)
- 2교시 : 250문제 30분(인성검사)

## 4) 합격기준

- (선택형필기시험) 각 과목 만점의 40%이상, 총점의 60%이상 득점자 중 가산점수를 반영한 총점 고득점순 선발예정인원의 2배수 합격.
- (선택형필기시험) 동점자 발생시 그 인원에도 불구하고 모두 합격.
- (인적성검사) 적합/부적합으로만 판정.
- (면접시험) 면접점수 총점 평균 **70점 미만**인 경우, **불합격** 처리.

## 3. 면접시험

가. 블라인드 면접 실시

나. 면접은 다대일(면접관 多 vs 1) 방식 진행

다. 직무능력 위주 심층면접

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

## 4. 채용신체검사

가. 「공무원 채용신체검사 규정」 준용

나. 부적합 판정시 최종 불합격 처리

## 5. 임용대상자 등록

가. 최종합격자는 합격자 발표일로부터 10일 이내 임용대상자 등록.

나. 임용대상자 등록기간 내 미등록시 차순위자 임용하고, 임용후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 차순위자를 임용함.

## V. 시험일정

### 1. 일반직, 전문직, 무기계약직

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'19.01.02. ~ 01.11.	'19.01.04. ~ 01.11.	서류전형	-	'19.01.14.	01.15.
		필기시험	01.15.	(당초 01.21.) <b>변경 01.28.</b>	(당초 01.25.) <b>변경 02.02.</b>
		면접시험	(당초 01.25.) <b>변경 02.02.</b>	(당초 01.28.) <b>변경 02.08.</b>	(당초 01.30.) <b>변경 02.11.</b>

### 2. 기간제

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'19.01.02. ~ 01.11.	'19.01.04. ~ 01.11.	서류전형	-	'19.01.14.	01.15.
		면접시험	01.15.	(당초 01.21.) <b>변경 02.08.</b>	(당초 01.30.) <b>변경 02.11.</b>

※ 상기 채용일정과 관련한 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지([www.ttdc.kr](http://www.ttdc.kr)) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

## VI. 보수 및 근무조건

1. 보 수: 공사 보수규정 등 관련규정에 의함.

2. 근무조건: 공사 취업규정 등에 의함.

※ 주5일, 40시간 근무(근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능)

3. 수습임용: 공사 인사규정 제13조에 의거, 3개월의 수습기간을 거쳐 정규직원  
으로 임용, 전문직(체육)은 매년 근무평가를 통해 근로계약 갱신.

4. 전직경력

가. 일반직, 무기계약직: 준경력 이외 타경력은 모두 인정하지 않음.

나. 전문직: 경력자의 경우, 보수규정 제20조(초임호봉의 확정)에 따름.

## VII. 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법: 우편접수 또는 방문접수

가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 2층  
통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.

나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

다. 마감시한: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

## 2. 제출서류

- 가. 입사지원서 1부.
- 나. 자기소개서 1부.
- 다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

## Ⅷ. 가산특전

### 1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	구분	가산비율	비고
가	취업지원대상자 <sup>①</sup>	과목별 만점의 5% 또는 10%	· 각 그룹의 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용하되, '가', '나', '다', '라' 그룹은 중복 적용함. · 가산특전은 매과목 40%이상, 총점 60% 이상 득점시 적용함. 구체적인 내용은 아래 ①~⑤ 참고.
나	특수자격취득자 <sup>②</sup>	과목별 만점의 10%	
다	직무자격취득자 <sup>③</sup>	과목별 만점의 1%~4%	
라	북한이탈주민 <sup>④</sup>	과목별 만점의 3%	
	장애인 <sup>⑤</sup>	과목별 만점의 3%	

- ※ ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자  
 ② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격  
 ③ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격 취득자별 차등반영 (※ 아래 표 참고)

구분		2%	1%
공통자격	사무관리분야	컴퓨터활용능력 1급	워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급
직렬자격	전산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기응용기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전지계산기제어산업기사, 정보보안산업기사	정보기기운용기능사, 정보처리기능사
	전기/기계	국가기술자격법상 산업기사 이상	국가기술자격법상 기능사

- ④ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자.  
 ⑤ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자.

### 2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 시험에 있어 가점은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.
- 나. '가'그룹과 '나'그룹, '다'그룹, '라'그룹의 가산점은 각각 가산됨.
- 다. '다'그룹 직무자격취득자 가점은 상기 표를 참고하되 '공통자격', '직렬자

- 격'별 유리한 하나만 선택하되, 각 중복적용 할 수 있음.
- 라. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.
- 마. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.
- 바. 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상증명서, 자격증 사본 등)는 향후 공고에서 안내하는 기간 내 반드시 제출해야 함.

## IX. 유의사항

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 함.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있음.
4. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수 있음.
5. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있음.
6. 전문직 지원시, 경력을 인정받고자 하는 경우, 최종합격 후 경력에 대한 다음의 증빙서류를 각각 준비하여 제출하되, 공사에서 요구시 '재직 또는 경력증명서' 제출은 면할 수 있으나 '근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서'는 필히 제출해야 함.
  - 재직 또는 경력증명서
  - 근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서
7. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 경력을 인정하지 않음.
8. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시

응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

9. “제한경쟁(취업지원대상자)지원자”는 우리 공사에 지원서 제출과 동시에 경남서부보훈지청(055-760-2830)에도 입사지원신청을 해야 하며, 이후 전형은 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 진행함.

10. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀 인사담당(649-3802)으로 주시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.  
2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.  
3. 자기소개서 1부.  
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.