

# 통영관광개발공사 수영 시간강사 공개채용 공고

“관광도시 통영을 선도하는 젊은 공기업” 우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2018. 3. 20.

## 통영관광개발공사 사장

### □ 선발인원

방법	채용구분	직종	직렬	인원	담당직무
공개경쟁	무관	기간제(시간강사)	수영강사	1명	수영장 수영강습

### □ 응시자격

응시자격
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공사 인사규정 제14조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자</li> <li>· 기타 법령에 의거 응시자격 및 취업이 제한되지 않은 자</li> <li>· 학력, 성별, 나이, 신체조건, 전공, 주소지 제한 없음.</li> <li>· 체육지도자 자격 취득자로 해당업무 실무 가능자 [1~2급 전문체육지도자(수영) 또는 1~2급 생활체육지도자(수영) 자격 취득자]</li> </ul>

※ 응시자격 결격사유

▶공사 인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

## □ 채용절차 및 비중

절차	서류전형(1차)	⇒	면접시험(2차)	⇒	신체검사(3차)
방법	서류심사		대면심사		신체검사결과서
비중	0%		100%		0%

## □ 시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
3.20.~3.25.		서류전형	-	3.26.	3.27.
		면접시험	3.27.	3.28.	3.29.

※ 상기 채용일정과 관련한 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지([www.ttdc.kr](http://www.ttdc.kr)) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

## □ 시험방법

### 1. 서류전형

- 가. 응시자격 적격여부 심사(주소, 자격사항 등 증빙서류 확인)
- 나. 적격, 부적격 여부만 판단

### 2. 면접시험

- 가. 대면면접 : 多 대 1 또는 多 대 多
- 나. 당해 직무수행에 필요한 인품, 태도 및 적격성 검증

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

### 3. 채용신체검사

- 가. 「공무원 채용신체검사 규정」 준용
- 나. 부적합 판정시 불합격 처리

### 4. 임용대상자 등록

- 가. 최종합격자는 합격자 발표일로부터 10일 이내 임용대상자 등록.
- 나. 임용대상자 등록기간 내 미등록시 차순위자 임용하고, 임용후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 차순위자를 임용함.

## □ 보수 및 근무조건

1. 급여 : 시급 15,000원(기본시급+제수당 모두 포함.)
2. 강습시간 : 2타임

구분	강습1	강습2	강습일
시간	11:00~11:50	14:00~14:50	주 4일(화, 수, 목, 금)

※ 사업장 운영 방법에 따라 강습시간 및 요일 등 조정할 수 있으며, 상호 협의진행 가능

3. 근로계약 : 임용 후 최초 3개월간의 수습기간을 두며, 근무평가를 통해 계약기간을 연장함.

## □ 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법 : 우편접수 또는 방문접수
  - 가. 우편접수 : 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 2층 통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.
  - 나. 방문접수 : 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.
  - 다. 마감시한 : 마감일 18:00까지 도착분에 한함.
2. 제출서류
  - 가. 입사지원서 1부.
  - 나. 자기소개서 1부.
  - 다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.
  - 라. 자격증 및 가산특전 증명서류 사본(면접시험 당일 제출)

## □ 가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

구분	가산비율	가산비율
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	각 전형 만점의 5% 또는 10%
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률	면접시험 만점의 3%
장애인	장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률	면접시험 만점의 5%

2. 모든 가산점 적용은 중복이 불가하며, 유리한 자격 하나만 적용.
3. 취업지원대상자는 해당 가산점 외 5~10% 별도 가산 가능.

## □ 유의사항

1. 제출된 서류에 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 함.
3. 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자가 없을 수 있음.
4. 최종합격후 결격자 발생시 채용예정인원 범위내 차순위자를 선발할 수 있음.
5. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀(055-649-3804) 인사담당으로 하시기 바랍니다.

붙임  입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부.  끝.