

## 통영관광개발공사 직원 공개채용 재공고

“지역경제 활성화와 글로벌 관광도시를 견인하는 일류 공기업”으로 비상하는 통영관광개발공사에서 함께 근무할 창의적이고 진취적인 사고를 가진 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2017. 6. 16.

통영관광개발공사 사장

### 1. 채용개요

경력사항	직종	직렬	직급	인원	비고
총계				2	
무관	전문직	체육	계약직	1	· 통영실내수영장 수영강사 1
경력	기간제 (축탁제)	선박관리	계약직	1	· 기관장 1

### 2. 채용방법 : 공개경쟁채용

### 3. 응시자격

가. 응시자격 : 필수자격과 직무자격을 모두 충족해야 함.

직종	직렬	필수자격	직무자격
전문직	체육 (수영강사)	· 공사 인사규정 제14조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는자(붙임1참고) · 기타 법령에 의거 응시자격 및 취업이 제한되지 않은 자 · 학력, 성별, 나이, 신체조건, 전공제한 없음.	· 체육지도자 자격 취득자로 해당 업무 실무 가능자(아래표 참조) · 주소지 제한 없음.
기간제	선박관리		· 주민등록상 주소가 경남인 자 (채용공고일 전일 기준) · 해기사 자격 취득자(아래표 참조)

## 나. 응시가능 자격

직종	직렬	자격증
전문직	체육	· 1~2급 전문체육지도사(수영) 또는 1~2급 생활체육지도사(수영)
기간제	선박관리	· 1~5급 기관사

## 4. 임용직급

구분	전문직(체육)	선박관리
직급	전문마급	기간제근로자

## 5. 채용절차

1차	⇒	2차	⇒	최종
서류전형		면접시험		신체검사

## 6. 시험일정

채용공고 및 원서접수	서류전형		면접시험	
	서류심사	합격자발표	시험일자	합격자발표
6.16.~23.	6.24.~6.25.	6.26.	6.27.	6.28.

※ 시험 관련내용은 공사 홈페이지([www.corp.ttdc.kr](http://www.corp.ttdc.kr)) '채용정보' 에서 공고합니다.

## 7. 보수 및 근무조건

### 가. 급 여

- 1) 전문직, 기간제 : 공사 보수규정 및 관련규정에 따름.
- 2) 기간제(축탁제) : 선원법에 따름.

### 나. 복리후생 : 근무복, 사내근로복지기금, 4대보험 가입

### 다. 근무조건 : 주 40시간

※ 공사 취업규정 등에 의하며 근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능

### 라. 근로계약

- 1) 전문직(수영강사)는 2년단위 근로계약 후 근무평가에 따라 근로계약 연장 체결
- 2) 기간제(축탁제)는 1년 단위 근로계약 후 근무평가에 따라 근로계약 연장 체결.

## 8. 원서접수 및 제출서류

가. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수 (※ 마감일 18:00까지 접수분에 한함.)

나. 접 수 처 : 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영관광개발공사 2층  
경영관리팀 인사담당자 앞(우편번호 53075)

다. 제출서류

- 1) 응시원서 1부.
- 2) 주민등록등본, 초본(군필사항 표시) 각 1부.
- 3) 자격증 사본 1부
- 4) 경력 증빙서류 각 1부(전문직만 해당)

## 9. 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자는 관련법령에 의거 우대

※ 대상여부 및 가점비율은 본인이 직접 관련기관 확인후 증빙서류 제출.

나. 전문자격증 소지자, 북한이탈주민, 통영시민 우대

## 10. 유의사항

가. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음.

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 함.

다. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있음.

라. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수 있음.

마. 최종합격 후 3개월 내 임용자가 퇴사하여 결원 발생시 채용예정인원 범위내 차순위자를 선발할 수 있음.

바. 경력인정을 원할 경우, 동일경력에 대한 각호 증빙서류를 각각 필히 제출해야 함.

1) 재직증명서, 경력증명서 중 택1

2) 근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서 중 택1

사. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀(649-3802) 인사담당으로 하시기 바랍니다.

붙임 1. 공사 인사규정(응시 결격사유) 1부.

2. 응시원서(전문직) 1부.

3. 응시원서(기간제) 1부. 끝.

## 공사 인사규정(응시 결격사유)

제14조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로  
확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지  
아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날  
로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자