

# 2017 하반기 통영관광개발공사 직원 공개채용 공고

“지역경제 활성화와 글로벌 관광도시를 견인하는 일류 공기업” 으로 비상하는 통영관광개발공사에서 함께 근무할 창의적이고 진취적인 사고를 가진 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2017. 10. 24.

## 통영관광개발공사 사장

### 1. 채용개요

방법	구분	직종	직급	직렬	인원	담당직무
경력 경쟁	경력	일반직	5급	행정(일반행정)	1	재정, 회계, 경영 등 경영관리 총괄
		전문직	마급	기계(정비)	1	기계제작 및 시설정비, 유지관리 등
공개 경쟁	신입 (일반)	일반직	8급	행정(일반행정)	2	사무, 경리, 회계, 예·결산 등 행정업무
		일반직	8급	기술(전기, 기계)	2	전기·기계시설 및 제반시설 유지관리
		전문직	마급	기계(보일러)	1	수영장 보일러 및 위험물관리담당
제한 경쟁	신입(취업지원 대상자, 장애인)	무기계약직	-	고객안내	2	대고객 안내 및 민원 등 서비스업무
계					9	

### 2. 응시자격

구분	직급	직렬	기본자격(①)	공통자격(②)
경력	일반5급	행정 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고전일 기준 만18세~55세 이하인 자</li> <li>· 공무원 6급이상 경력 소지자, 정부 또는 지자체 투자기관의 동일 직급에서 1년이상 경력소지자</li> <li>· 상장 또는 등록기업에서 10년이상 경력소지자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2017. 1. 1.부터 최종(면접) 시험일까지 계속하여 경남에 주민등록상 주소지를 가지고 동 기간중 주민등록 말소 및 거주불명 등록사실이 없어야 함.</li> <li>· 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공 제한없음.</li> <li>· 남자의 경우, 병역을 필했거나 면제된 자</li> </ul>
	전문마급	기계(정비)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고전일 기준 만18세~55세 이하인 자</li> <li>· 기계 관련 국가공인 기능사 이상 자격취득자</li> <li>· 기계제작 및 용접, 고소작업 가능자</li> </ul>	

구분	직급	직렬	기본자격(①)	공통자격(②)
신입	일반8급	행정(일반행정) 기술(전기,기계)	· 공고전일 기준 만18세~34세 이하인 자	· 공사 인사규정 제14조(결격사유)와 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않은 자.
신입	전문마급	기계(보일러)	· 공고전일 기준 만18세~34세이하인 자 · 에너지관리기능사(보일러취급기능사) 이상 기술자격 소지자	
신입 (취업지원 대상자, 장애인)	무기계약	고객안내	· 공고전일 기준 만18세~55세 이하인 자 · 「국가유공자법」상 취업지원대상자 · 「장애인복지법 시행령」제2조에 따른 장애인, 「국가유공자법 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급자.	

※ 응시자격 결격사유

<p>▶ <b>공사 인사규정 제14조(결격사유)</b> 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 금치산자와 한정치산자</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> </ol> <p>▶ <b>공사 취업규정 제30조(정년)</b> ① 직원의 정년은 다음 각 호와 같이 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 일반직 : 60세</li> <li>2. 전문직. 무기계약직 : 60세</li> <li>3. 체육전문직 : 47세</li> </ol> <p>② 직원의 정년퇴직 기준일은 제1항 규정에 불구하고 그 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일로 한다.</p> <p>▶ <b>공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)</b> ① 사장은 임직원이 채용과 관련된 비위를 저질렀을 경우 즉시 인사위원회 위원장에게 징계처분을 요구하여야 한다.</p> <p>② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.</p>
---

3. 필기시험 과목

직종	직렬	1. 전공과목	2. 공통과목	3. 공통과목
일반직	일반행정	경영학(경영학·회계학 혼합)	영어	상식
	전기	전기학(전기이론·전기기기 혼합)		
	기계	기계학(기계일반·기계설계)		

## 4. 채용절차 및 평가내용

가. 경력경쟁시험, 제한경쟁시험

채용절차	(1차) 서류전형	⇒	(2차) 면접시험
평가내용	· 응시자격 확인 · 평가기준별 점수부여		· 대면면접 · 역량, 실력평가
반영비율	40%		60%

※ 전문직 마급 기계(보일러)는 경력/제한경쟁시험 절차와 동일하게 실시함.

나. 공개경쟁시험

채용절차	(1차) 서류전형	⇒	(2차) 필기시험	⇒	(3차) 면접시험
평가내용	· 응시자격 확인 · 적합/부적합 판정		· 선택형 필기시험 · 인적성검사		· 대면면접 · 실력평가
반영비율	0%		80%		20%

## 5. 시험방법

가. 서류전형

- 1) 경력/제한경쟁 : 적격/부적격 평가 + 평가기준 따라 평가 차등부여
- 2) 공개경쟁시험 : 적격/부적격 평가

나. 필기시험

- 1) 1차시험 : 선택형 필기시험(전문기관 위탁출제-4지택1형)
  - 1교시 : 3과목(영어, 상식, 전공\*), 80분(과목별 25문제, 100점 만점)
  - 2교시 : 250문제 30분(인적성검사)

다. 면접시험 : (블라인드 면접) 대면면접을 통해 직무역량 및 실력평가

## 6. 합격기준

가. 서류전형

- 1) 모든 분야 응시자격에 적합한 경우, 합격 처리함.
- 2) '경력/제한경쟁시험'과 '공개경쟁시험'의 전문마급 기계(보일러) 분야는 서류전형 합격과 별개로 평가기준에 의거 점수 차등 부여.
- 3) 그 외 공개경쟁시험은 적격여부만 확인함.(면접시 지원서 내용 확인)

나. 필기시험

- 1) (선택형 필기시험) 성적이 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점자

중에서 가산점 비율표(하단 10항 참고)에 의한 부가점수를 가산한 총점 고득점 순으로 선발예정인원의 3배수 범위 내 합격자를 선발함.

- 2) 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 함.
- 3) (인적성검사) 적합/부적합으로 평가 → 부적합 평가시 필기시험 불합격 처리함.

다. 면접시험

- 블라인드 면접으로 실시하며, 입사지원서 및 자기소개서를 토대로 평가 항목에 따라 직무평가, 실력평가를 실시함.

## 7. 채용일정

가. 공개경쟁시험

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
10.24. ~ 11. 3.	10.26. ~ 11. 3.	서류전형	-	-	11. 7.
		필기시험	11. 7.	11.27.	12. 1.
		면접시험	12. 1.	12. 6.	12. 8.

나. 경력경쟁시험, 제한경쟁시험, 공개경쟁시험[전문마급-기계(보일러)]

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
10.24. ~ 11. 3.	10.26. ~ 11. 3.	서류전형	-	-	11. 7.
		면접시험	11. 7.	11.16.	11.20.

※ 상기 채용일정과 관련한 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지([www.ttdc.kr](http://www.ttdc.kr)) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

## 8. 보수 및 근무조건

가. 보 수 : 공사 보수규정 등에 의함.(지방공무원 9급 상당)

나. 근무조건 : 공사 취업규정 등에 의함.

※ 주5일(40시간) 근무제(근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능)

다. 수습임용 : 공사 인사규정 제13조에 의거, 3개월의 수습기간을 거쳐 정규직원으로 임용함.

라. 전직경력

- 1) 경력경쟁시험 : 공사 보수규정 제20조(초임호봉의 획정)에 의거 경력산정 비율에 따라 경력 인정함.
- 2) 공개경쟁시험 : 신규직원은 군경력 이외 타경력은 모두 인정하지 않음.

## 9. 응시원서 접수 및 제출서류

가. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수

- 1) 접 수 처 : 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 2층  
통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.
- 2) 마감시한 : 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

나. 제출서류

- 1) 입사지원서 1부.
- 2) 자기소개서 1부.
- 3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

다. 유의사항

- 1) 접수기간 동안 취소 또는 기재사항 수정 가능하나, 기간종료 후에는 취소 및 기재사항 변경이 불가능함.
- 2) 제출서류에 인적사항이 노출되지 않도록 주의하시기 바람.

## 10. 가산특전

가. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	구분	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ①	과목별 만점의 5% 또는 10%	· '가'그룹과 '나'그룹, '다'그룹, '라'그룹의 가점은 각 그룹별 본인에게 유리한 것 하나만 적용하되, '가', '나', '다', '라'그룹은 중복 적용함.
나	특수자격취득자 ②	과목별 만점의 10%	
다	직무자격취득자 ③	과목별 만점의 1%~4%	
라	북한이탈주민 ④	과목별 만점의 3%	· 가산특전은 매과목 40%이상, 총점 60% 이상 득점시 적용함. 구체적인 내용은 아래 ①~⑥ 참고.
	장애인 ⑤	과목별 만점의 3%	
	통영시민 ⑥	과목별 만점의 1.5%	

- ※ ① 취업지원대상자 : 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자  
 ② 특수자격취득자 : 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격  
 ③ 직무자격취득자 : 해당분야별 국가공인자격 취득자별 차등반영(※ 아래 표 참고)

구분		2%	1%
공통 자격	통신, 정보처리 분야	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기응용기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전지계산기제어산업기사, 정보보안산업기사	정보기기운용기능사, 정보처리기능사
	사무관리 분야	컴퓨터활용능력 1급	워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급
직렬 자격	행정분야	전산세무1,2급, 전산회계1급, 세무회계1,2급, 경영지도사, 재경관리사, 회계관리1급, FAT 1,2급, ERP정보관리사(회계) 1급	전산회계2급, 세무회계3급, 회계관리2급, 전산회계운용사
	전기분야	국가기술자격법상 산업기사 이상	국가기술자격법상 기능사

- ④ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자.
- ⑤ 장애인 : 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자.
- ⑥ 통영시민 : 2017년 1월 1일부터 계속 주민등록상 주소지가 통영시민으로 되어있는 자.

#### 나. 가산특전 관련 유의사항

- 1) 시험에 있어 가점은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.
- 2) ‘가’그룹과 ‘나’그룹, ‘다’그룹, ‘라’그룹의 가산점은 각각 가산됨.
- 3) ‘다’그룹 직무자격취득자 가점적용은 상기 표를 참고하되 ‘공통자격’, ‘직렬자격’별 유리한 하나만 선택하되 각 중복 적용함.
- 3) 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.
- 4) 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.
- 5) 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상증명서, 자격증 사본 등)는 향후 공고에서 안내하는 기간 내에 반드시 제출해야 함.

## 11. 유의사항

가. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락

불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.

- 다. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 라. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자를 선발할 수 있습니다.
- 바. 경력경쟁시험에 응시하는 경우, 최종합격 후 경력에 대한 다음의 증빙서류를 각각 필히 제출해야 하며, 향후 최종합격자는 공사에서 요구시 증빙서류를 제출해야 합니다.
  - 1) 재직 또는 경력증명서
  - 2) 근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서
- 사. 공개경쟁시험에 응시하는 경우, 신입직원으로 경력인정이 되지 않습니다.
- 아. 우리 공사는 블라인드 채용으로 입사지원서와 자기소개서 작성 시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항 정보가 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 자. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀 인사담당(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.  
2. 입사지원서 1부.  
3. 자기소개서 1부.  
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.