

2019년 제2차 상반기 직원 공개채용 공고

“관광도시 통영을 선도하는 젊은 공기업” 우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2019. 4. 13.

통영관광개발공사 사장

I. 선발예정인원

(단위: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	직류	인원	담당직무
공개 경쟁	신입	일반직	8급	행정	전산	1주석	· 정보처리 및 전산실무
					일반행정		· 사무, 경리, 회계, 예·결산 등 행정업무
				기술	전기	1	· 전기시설 및 시설물 유지관리
					기계	1	· 기계시설 및 시설물 유지관리
							1
	무기계약직	-	대고객서비스	5	· 통영케이블카 상하부역사 환경정비(청소)		
계						9	

※ 주석: 행정직은 전산, 일반행정을 통합하여 채용.

II. 응시자격

1. 채용분야별 필수자격(①)과 공통자격(②) 모두 충족해야 함.

방법	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
공개 경쟁	일반직	8급	행정 (전산)	· 전산 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-전산' 해당자격증)	· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민 등록상 주소지를 가지고 최종임용일까지 주민등록말소 및 거주불명 등록 사실이 없어야 함.
			행정 (일반행정)	· 회계 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-행정' 해당자격증)	

방법	직종	직급	직렬	필수자격(①)	공통자격(②)
			기술 (전기)	· 전기 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-전기' 해당자격증)	· 남자의 경우, 병역을 필했거나 면제자 · 공사 인사규정 제14조(결격사유)로 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않는자 · 나이(정년 만60세 이하), 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공, 종교 등 제한 없음.
			기술 (기계1)	· 기계 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-기계1' 해당자격증)	
			기술 (기계2)	· 보일러운용 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-기계2' 해당자격증)	
	무 기 계약직	-	대고객 서비스	· 필수자격 없음. · 서비스정신이 투철한 자 · 청소업무에 거부감이 없는자	

<응시자격구분표>

지원분야	필수자격 현황
전산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 정보보안기사, 정보보안산업기사, 게임그래픽전문가, 게임기획전문가, 게임프로그래밍전문가, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 사무자동화산업기사, 정보기기운용기능사
일반행정	전산세무, 전산회계, 세무회계, 경영지도사, 재경관리사, 회계관리, FAT, ERP정보관리사(회계), 전산회계운용사
전기	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사, 전기기능사, 전기공사기사, 전기공사산업기사, 전기응용기술사
기계	1 기계기술사, 기계가공기능장, 컴퓨터응용가공산업기사, 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 기계가공조립산업기사, 기계가공조립기능사, 연삭기능사, 공유압기능사, 일반기계기사, 기계설계기사, 기계설계산업기사, 전산응용기계제도기능사, 치공고설계산업기사, 정밀측정산업기사, 정밀측정기능사, 건설기계기술사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비기능장, 건설기계정비기사, 건설기계정비산업기사, 건설기계정비기능사, 궤도장비정비기사, 궤도장비정비산업기사, 궤도장비정비기능사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기능사, 설비보전기사, 설비보전기능사, 산업기계설비기술사, 기계정비산업기사, 기계정비기능사, 승강기기사, 승강기산업기사, 승강기기능사, 전자부품장착산업기사, 전자부품장착기능사, 메카트로닉스기사, 자동차보수도장기능사, 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 자동차차체수리기능사, 차량기술사, 그린자동차기사, 금형기술사, 금형기능사, 금형제작기능장, 사출금형산업기사, 사출금형설계기사, 프레스금형산업기사, 프레스금형설계기사
	2

2. 응시 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자

3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

Ⅲ. 채용전형

1. 일반직

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 필기시험	(3차) 면접시험
평가내용	· 응시자격 확인 · 적합/부적합 판정	· 선택형 필기시험 · 인적성검사(적부판정)	· 대면면접
반영비율	0%	80%	20%

2. 무기계약직

채용절차	(1차) 서류전형	(2차) 면접시험
평가내용	· 응시자격 확인 · 적합/부적합 판정	· 대면면접
반영비율	0%	100%

Ⅳ. 채용전형 및 합격기준

1. 서류전형

- 가. 업무적합도, 직무역량 향상을 위한 노력도 평가
- 나. 지원서에 직무 관련 정보만 기재하여 평가
- 다. 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성
- 라. 합격기준: 응시자격 적격여부만 판정.

2. 필기시험

필기시험은 외부 전문대행업체에 의뢰하여 해당분야 전문가 또는 집단에서 출제한 문제를 구입하여 시험진행과 관련한 일체를 위탁하여 진행함.

가. 시험과목

직종	직렬	1과목	2과목	3과목	4과목
일반직	행정	경영학(경영학 · 회계학 혼합)	영어	상식	인적성 검사
	전산	전산학(컴퓨터일반 · 정보보호론 혼합)			
	전기	전기학(전기이론 · 전기기기 혼합)			
	기계	기계학(기계일반 · 기계설계 혼합)			

나. 반영비율

구분	과목		배점	비율(%)	비고
①차 직무능력검사	전공	1. 경영학	100	40	
		1. 전산학	100	40	
		1. 전기학	100	40	
		1. 기계학	100	40	
	공통	2. 영 어	100	30	
		3. 상 식	100	30	
②차 인적성검사	인적성		적합/부적합	-	210문항, 4지선다형

다. 시험방법

- 1) 1교시: 3과목(전공, 영어, 상식), 80분(과목별 25문항, 4지선다형)
- 2) 2교시: 210문제 30분(인적성검사)

라. 합격기준

- 1) 직무능력시험: 각 과목 만점의 40%이상, 총점의 60%이상 득점자 중 가산점수를 반영한 총점으로 고득점자 순으로 선발예정인원의 2배수로 하며, 동점자 발생시 그 인원에도 불구하고 모두 합격처리.
- 2) 인적성검사: 시험결과에 따라 적합/부적합으로만 판정.

3. 면접시험

가. 블라인드 면접 실시

나. 면접은 다대일(면접관 다수 對 면접자 1) 또는 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수)방식으로 진행.

다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

라. 합격기준: 면접점수 총점 평균 **70점 이상**인 경우 합격처리.

4. 최종합격자 결정

- 가. 각 전형별 점수를 합산하여 최종득점 기준 최고득점자를 합격자로 결정.
- 나. 결원을 대비하여 예비합격자를 결정, 사유발생시 추가합격자로 임용.

5. 신체검사

- 가. 최종합격자를 대상으로 신체검사 실시.
- 나. 「공무원 채용신체검사규정」 준용, 검사항목에 대한 검사결과서 제출.
- 다. 부적합 판정시 최종합격자 결정 취소.

6. 임용예정자 등록

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록을 해야함.
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주, 예비합격자를 임용하고, 임용 후에라도 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일하게 적용함.

V. 시험일정

1. 일반직

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'19.04.13. ~ 04.23.	'19.04.15. ~ 04.23.	서류전형	-	04.24.	04.25.
		필기시험	04.25.	05.01.	05.07.
		면접시험	05.07.	05.08.	05.09.

2. 무기계약직

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'19.04.13. ~ 04.23.	'19.04.15. ~ 04.23.	서류전형	-	04.24.	04.25.
		면접시험	04.25.	04.26.	04.27.

※ 상기 채용일정과 관련한 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지(www.ttdc.kr) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

VI. 보수 및 근무조건

1. 보 수: 공사 보수규정 등 관련규정에 의함.
2. 근무조건: 공사 취업규정 등에 의함.
 ※ 주40시간 근무(근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능)
3. 수습임용: 공사 인사규정 제13조에 의거, 3개월의 수습기간을 거쳐 정규임용.
4. 전직경력: 군경력 외 타경력은 모두 인정하지 않음.

VII. 가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	구분	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련 유의사항' 참고.
나	특수자격취득자 ②	과목별 만점의 10%	
다	북한이탈주민 ③	과목별 만점의 3%	
	장애인 ④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ⑤	과목별 만점의 1%~4%	

- ※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자.
 ② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격.
 ③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자.
 ④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자.
 ⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영.(하단 가산특전 적용 세부내용 확인)

구분	2%	1%
공통자격	컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서
직렬 자격	행정	전산회계2급, 세무회계3급, 회계관리2급 전산회계운용사2,3급
	전산	사무자동화산업기사, 정보기기운용기능사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사,

구분	2%	1%
	정보보안기사, 게임그래픽전문가, 게임기획전문가, 게임프로그래밍전문가, 멀티미디어콘텐츠제작전문가	정보보안산업기사
전기	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 전기응용기술사	전기산업기사, 전기기능사, 전기공사산업기사
기계	기계기술사, 기계가공기능장, 기계설계기사, 일반기계기사, 건설기계기술사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기능장, 건설기계정비기사, 궤도장비정비기사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 설비보전기사, 산업기계설비기술사, 승강기기사, 메카트로닉스기사, 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 차량기술사, 그린전동자동차기사, 금형기술사, 금형제작기능장, 사출금형설계기사, 프레스금형설계기사	컴퓨터응용가공산업기사, 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 기계가공조립산업기사, 기계가공조립기능사, 공유압기능사, 기계설계산업기사, 전산응용기계제도기능사, 치공구설계산업기사, 연삭기능사, 정밀측정산업기사, 정밀측정기능사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비산업기사, 건설기계정비기능사, 궤도장비정비산업기사, 궤도장비정비기능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 기계정비산업기사, 기계정비기능사, 승강기산업기사, 승강기기능사, 전자부품장착산업기사, 전자부품장착기능사, 자동차보수도장기능사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 자동차차체수리기능사, 금형기능사, 사출금형산업기사, 프레스금형산업기사
	에너지관리기능장, 에너지관리기사,	에너지관리산업기사, 에너지관리기능사

2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 시험에 있어 가점은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.
- 나. 가산특전은 매과목 40%이상, 총점평균 60%이상 득점시 적용함.
- 다. ‘가’그룹과 ‘나’그룹, ‘다’그룹, ‘라’그룹의 가산점은 각각 가산됨.
- 라. ‘다’그룹 직무자격취득자 가점은 상기 표를 참고하되 ‘공통자격’, ‘직렬자격’별 유리한 하나만 선택하되, 각 중복적용(최대 4%) 할 수 있음.
- 마. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.
- 바. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.
- 사. 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상증명서, 자격증 사본 등)는 향후 공고에서 안내하는 기간 내 반드시 제출해야 함.

Ⅷ. 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법: 우편접수 또는 방문접수

가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층
통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.

나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

다. 마감시한: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

2. 제출서류

가. 입사지원서 1부.

나. 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

Ⅸ. 유의사항

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기
바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는
합격 또는 임용이 취소될 수 있음.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는
연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 함.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격
자가 없을 수 있음.
4. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수
있음.
5. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가
있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있음.
6. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 경력을
인정하지 않음.
7. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시
응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이
노출되지 않도록 유의하시기 바람.

8. 취업지원대상자는 지원서에 대상여부를 반드시 표시하시기 바랍니다.
9. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀 인사담당(649-3802)으로 주시기 바랍니다.

- 붙임
1. 응시원서 작성요령 1부.
 2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.
 3. 자기소개서 1부.
 4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.