

2018년 제3차 통영관광개발공사 전문직 직원(수영강사) 공개채용 공고

“관광도시 통영을 선도하는 젊은 공기업” 우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2018. 4. 17.

통영관광개발공사 사장

I. 선발예정인원

방법	채용구분	직종 및 직급	직렬	인원	담당직무
공개경쟁	경력무관	전문직 마급	체육(수영강사)	1명	수영강습 및 수상안전

II. 응시자격

- 공사 인사규정 제14조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자
 - 기타 법령에 의거 응시자격 및 취업이 제한되지 않은 자
 - 학력, 성별, 나이, 신체조건, 전공, 주소지 제한없음.
 - 체육지도자 자격 취득자로 해당업무 실무 가능자
- (1~2급 전문체육지도자(수영) 또는 1~2급 생활체육지도자(수영) 자격취득자)

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

Ⅲ. 채용절차 및 비중

채용절차	서류전형	⇒	면접시험
반영비율	0%		100%

Ⅳ. 시험일정

공고 및 원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'18. 4.17. ~ 4.23.	서류전형	-	-	4.24.
	면접시험	4.24.	4.25.	4.26.

※ 상기 채용일정과 관련한 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지(www.ttdc.kr) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

Ⅴ. 시험방법

1. 서류전형

- 응시자격 적격여부 심사
- 적격, 부적격 여부만 판단

2. 면접시험

- 블라인드 대면면접 실시(개인신상에 대한 질문, 언급할 수 없음.)
- 대면면접 : 면접관 多 對 면접자 1
- 당해 직무수행에 필요한 인품, 태도 및 적격성 검증

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

3. 채용신체검사

- 「공무원 채용신체검사 규정」 준용
- 부적합 판정시 불합격 처리

4. 임용대상자 등록

- 최종합격자는 합격자 발표일로부터 10일 이내 임용대상자 등록.
- 임용대상자 등록기간 내 미등록시 차순위자 임용하고, 임용후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 차순위자를 임용함.

VI. 합격자 결정

1. 서류전형 : 응시자격에 적합한 경우, 합격처리함.
2. 면접시험 : 고득점 순으로 선발예정인원의 2배수 범위 내 합격자 결정.

VII. 보수 및 근무조건

1. 보 수 : 전문직직원 관리 시행내규, 보수규정 등 관련규정에 따름.
2. 근무조건 : 주 5일(40시간) 근무, 주말 및 공휴일에 근무할 수 있음.
3. 근로계약 : 임용 후 최초 3개월간의 수습기간을 두며, 근무평가를 통해 매년 계약기간을 연장함.

VIII. 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법 : 우편접수 또는 방문접수
 - 우편접수 : 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 2층 통영관광개발공사 경영관리팀 인사담당자 앞.
 - 방문접수 : 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.
 - 마감시한 : 마감일 18:00까지 도착분에 한함.
2. 제출서류
 - 입사지원서 1부.
 - 자기소개서 1부.
 - 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

IX. 가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표는 다음과 같음.

구분	가산비율	가산비율
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	각 전형 만점의 5% 또는 10%
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률	면접시험 만점의 3%
장애인	장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률	면접시험 만점의 5%

2. 모든 가산점 적용은 중복이 불가하며, 유리한 자격 하나만 적용.
3. 취업지원대상자는 관련법령에 의거 5~10% 별도 가산 가능.

X. 유의사항

1. 제출된 서류에 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 함.
3. 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자가 없을 수 있음.
4. 최종합격후 결격자 발생시 채용예정인원 범위내 차순위자를 선발할 수 있음.
5. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀(055-649-3802) 인사담당으로 하시기 바랍니다.

붙임 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부. 끝.